

主管 A 与新员工 C · 相处得怎样

- 6 主管 · 6号 · 忠诚型
- 3 新员工 · 3号 · 成就型

5 契合

2 可调

3 需要磨合

整体搭得不错，只有一处在拉扯：C 动作快、敢下注，A 要先把风险想周全。做决定、风险和认可，是小摩擦最容易开始的地方。



进展顺利的信号

C 早早给出初步答案，A 一天内回复。C 的成绩被看见了 – 用 C 希望的方式。

早点介入的信号

A 开始反复检查 C 的工作，或者 C 为了不想等，开始自己做决定。这是两种类型在磨合 – 不是招错了人。

这个月要说好的

1 大事都定一个决定日期

2 风险的界线：哪些由 C 自己决定

3 一种肯定成绩的方式